

Ansættelseskontrakt

Mellem undertegnede Idrætsklub

Navn

Adresse

og fysioterapeut:

Navn

er der dags dato indgået følgende aftale:

1. Fysioterapeuten ansættes som funktionær med gennemsnitlig _____ timer pr. uge, fordelt på ugens 7 dage.

Den normale arbejdstid er:

mandag fra kl. _____ til kl. _____

tirsdag fra kl. _____ til kl. _____

onsdag fra kl. _____ til kl. _____

torsdag fra kl. _____ til kl. _____

fredag fra kl. _____ til kl. _____

Lørdag fra kl. _____ til kl. _____

Søndag fra kl. _____ til kl. _____

Permanent ændring i det gennemsnitlige ugentlige timetal skal varsles med de frister, der er fastsat i Funktionærloven. I øvrigt gælder Funktionærloven hvis arbejdstiden udgør mindst 8 timer ugentligt.

Fysioterapeuten tiltræder arbejdet den _____ med en prøvetid på 3 måneder, inden for hvilken periode der er en gensidig opsigelse på 14 dage.

2. Fysioterapeutens løn er _____ (*Link til vejledende lønsatser DF*)

Lønnen udbetales den sidste hverdag i måneden _____.

Der er aftalt følgende pensionsaftale:

Såfremt arbejdsgiveren forlanger uniform, betales dette af arbejdsgiveren.

3. Fysioterapeuten har ret til ferie i henhold til ferielovens regler.

4. Fysioterapeuten har ret til løn under sygdom i henhold til Funktionærloven.

Fysioterapeuten har under sygdom ret til den løn, fysioterapeuten antagelig ville have tjent. (Lønnen kan vejledende beregnes som et gennemsnit af de sidste _____ måneders løn).

5. Fysioterapeuten kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når fysioterapeuten inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i ialt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 dage, og medens fysioterapeuten endnu er syg. Gyldigheden berøres ikke af, at fysioterapeuten er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.

6. Fysioterapeuten har ret til løn under barsel fra 4 uger før terminsdato til 24 uger efter barsel.

Fysioterapeuten har under barsel ret til den løn, fysioterapeuten antagelig ville have tjent. (Lønnen beregnes som et gennemsnit af de sidste _____ måneders løn).

Funktionæren har i øvrigt ret til fravær i henhold til den gældende Lov om dagpenge ved barselsorlov m.v.

7. Klubben tegner lovpligtig arbejdsskadeforsikring for den ansatte fysioterapeut., ligesom klubben forpligter sig til, at holde fysioterapeutens arbejde er dækket af dens erhvervsansvarsforsikring.

8. Ved ansættelsen og så længe ansættelsesforholdet varer, har fysioterapeuten pligt til at orientere klubben om andet arbejde som fysioterapeut, det være sig som selvstændig eller ansat.

9. Denne aftale kan tages op til revision hvert år regnet fra aftalens indgåelse, og har kun gyldighed ved skriftlig aftale. Væsentlige ændringer i vilkårene skal varsles med Funktionærlovens frister.

10. Ansættelsesforholdet kan opsiges med de varsler, der er fastsat i Funktionærloven.

11. Fysioterapeuten forpligter sig til at deltage aktivt i udvikling af faglige niveau, servicebevidsthed, kvalitetsudvikling og klubbens målsætning i øvrigt.

12. Fysioterapeuten forpligter sig til løbende at ajourføre sin viden inden for faget.

13. Fysioterapeuten er ansvarlig for spillernes sundhed indenfor sit fysioterapeutiske kompetenceområde

14. Fysioterapeuten er forpligtet til at samarbejde med det øvrige sundhedspersonale, ansat i klubben:

15. Arbejdsbeskrivelse, herunder kompetencer i forhold til træner, ledelse og øvrige samarbejdspartnere.

16. Andre relevante forhold i forhold til ansættelsen

Underskrifter

den

den

For Klubben

Ansæt

Noter og vejledning til standardkontrakter

ad 1. Om arbejdstiden

Ved ansættelsesforhold i mindst 8 timer ugentligt er fysioterapeuten beskyttet af Funktionærloven, hvilken der iøvrigt henvises til ved indgåelse af funktionærkontrakt.

Klubben har arbejdsgiverforpligtelser over for den ansatte; dvs. der skal tilbageholdes A-skat, indbetales feriepenge i henhold til Ferieloven på FerieGiro, ATP, mv. Arbejdsgiver skal samtidig sørge for de fornødne forsikringer, herunder ansvarsforsikring og lovpligtig arbejdsskadeforsikring. Den aftalte arbejdstid kan af arbejdsgiveren kun kræves ændret med Funktionærlovens varsel. Arbejdstiden kan udgøre et gennemsnit af flere ugers arbejde (aftales). Fysioterapeuten skal have løn/patienter svarende til den aftalte arbejdstid.

ad 3. Fysioterapeuten har ret til 5 ugers ferie. Man har ikke ret til feriefridage, omsorgsdage eller fravær med løn på fx børns 1. sygedag, med mindre dette er konkret aftalt mellem fysioterapeut og klub.

ad 5. Provisionslønnede fysioterapeuter skal under sygdom have den løn udbetalt, som han/hun antagelig ville have tjent, jf. Funktionærlovens § 9. Løn under sygdom kan fx udregnes som et gennemsnit af dagsindtægt.

Ved sygdom over 120 dage kan 120-dagesreglen tages i anvendelse, hvis det er konkret aftalt i kontrakten, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel, hvis den ansatte har oppebåret løn under sygdom i 120 dage inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Med hensyn til sygedagpenge til funktionærer/ansatte anbefales det, at arbejdsgiveren tegner frivillig dagpengesikring hos Sikringsstyrelsen (via socialforvaltningen).

ad 6. Standardkontraktens bestemmelse giver ret til en fraværsperiode med fuld løn fra 4 uger før forventet nedkomst (terminsdato) til 24 uger efter nedkomst. Der er ikke noget til hinder for, at parterne i denne kontrakt som minimum kan aftale Funktionærlovens barselsregler.

Funktionærloven giver halv løn i perioden fra 4 uger før terminsdato og til 14 uger efter barsel. I barselsorlov herudover er funktionæren henvist til at søge barselsdagpenge i sin bopælskommune.

Lov om dagpenge ved fødsel mv. giver ret til barselsfravær i op til 52 uger. Inden 8 uger efter fødslen skal lønmodtageren give besked om, hvornår hun vil genoptage arbejdet efter sin orlov.